



**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа Ханты-Мансийского района»**

ПРИКАЗ

04.03.2024

№ 70-О

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции

В целях обеспечения эффективности осуществления мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Ханты-Мансийского района» на 2024 год, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Инструкторам-методистам (Тимофеева И.А., Маликова К.С., Парфенова Н.А.) ознакомить работников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.Я. Цепцаунер

**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа Ханты-Мансийского района» (далее – учреждение)
на 2024 год**

№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
	Меры по правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности		
	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов.	Постоянно, ежеквартально предоставлять информацию директору	Организационно-методический отдел
	Формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению (разработка и размещение на информационном стенде визуальных материалов, разработка правовых памяток об уголовной и иной ответственности за коррупционное поведение)	По мере необходимости	Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении
	Размещение информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	По мере необходимости	Организационно-методический отдел
	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере профилактики и противодействия коррупции	Постоянно	Организационно-методический отдел
	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения. Принятие мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению коррупционных действий	По мере необходимости, ежеквартально предоставлять информацию директору	Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении

Разъяснительная и образовательная работа в области антикоррупционной деятельности, проводимая среди работников учреждения

<p>Проведение бесед с работниками учреждения об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и других лиц</p>	<p>При трудоустройств на работу в учреждение</p>	<p>Организационно-методический отдел</p>
<p>Ознакомление работников с типовыми ситуациями конфликтов интересов; принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Организационно-методический отдел</p>
<p>Разъяснительная работа, проводимая с работниками об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление должностными полномочиями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для других лиц</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Организационно-методический отдел</p>
<p>Предоставление отчетов о мероприятиях по противодействию коррупции в учреждении</p>		
<p>Формирование отчетов о мероприятиях по противодействию коррупции в учреждении</p>	<p>Ежегодно, при запросе вышестоящих органов в области ФКиС</p>	<p>Организационно-методический отдел</p>

