

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован в комитете экономической политики
администрации Ханты-Мансийского района

(наименование органа по труду)

Регистрационный номер 10
« 19 » сентября 2023 г.
(дата регистрации)

Специалист - эксперт Дополнительное соглашение
(должность)
Ю.А. Кевкина к коллективному договору
(Ф.И.О.) на 2023-2025 годы

М.П.

Приложение N 1
к Коллективному договору на 2023-2025гг.
от "02" мая 2023 года

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Ханты-Мансийского района» в лице директора Цепецаунера Михаила Яношевича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники, в лице представителя работников тренера-преподавателя Хлызовой Марины Владимировны, действующей на основании протокола №1 от 28.04.2023 года (далее – представитель работников), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от "13" сентября 2023 года №2) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор 2023-2025гг. от "02" мая 2023 года (далее-коллективный договор):

1.1. Пункт 7.23 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«7.23. Работникам учреждения, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

Директор - 7 д. (в соответствии с постановлением администрации ХМР от 19.03.13 №59);

Заместитель директора - 4 д.;

Главный бухгалтер - 12 д.;

Юрисконсульт I кат – 10 д.;

Начальник отдела - 10 д.;

Заведующий отделением - 10 д.;

Экономист I кат - 10 д.;

Бухгалтер I кат - 10 д.;

Инструктор-методист - 4 д.;

Ведущий специалист по закупкам - 10 д.;

Ведущий специалист по кадрам - 10 д.;

Механик - 4 д.;

Водитель - 4 д.;

Уборщик служебных помещений - 3 д.»

1.2. Пункт 7.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.11. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также директора, заместителей директора устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных отпусках» и Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утв. постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225) составляет 42 календарных дня.»

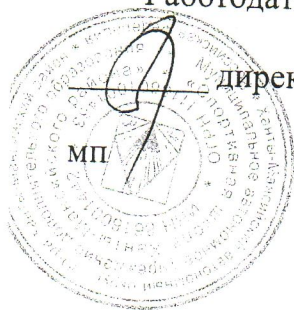
2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие пункта 1.1 настоящего соглашения вступает в силу с 01.09.2023г. (со дня перевода на должность инструктора-методиста), остальные условия дополнительного соглашения к коллективному договору на 2023-2025гг. от "02" мая 2023 года распространяются с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2025гг. от "02" мая 2023 года.

Работодатель:



директор М.Я. Цепецаунер

15.09.2023г.

Представитель работников:

тренер –преподаватель М.В. Хлызова

15.09.2023г.